

Progetto

“PREPARARE E PREVENIRE, NON RIPARARE E PENTIRSI” (Taking care of human resources)

Codice progetto 315490 - Codice CUP D74D24003090004

Finanziato con D.D. n. 15547 del 21/06/2024 sull'avviso pubblico per la realizzazione di interventi di formazione aggiuntiva in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in attuazione del d.lgs. n.81/2008, a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, Azione 1.d.1 - Formazione continua rivolta a situazioni di crisi, attività di innovazione tecnologica e transizione digitale, rafforzamento ed aggiornamento delle competenze professionali alla scadenza del 15/03/2024 (D.D. n. 27748 del 22/12/2023) prorogata al 08/04/2024 (D.D. n. 4669 del 05/03/2024)

Capofila TOSTI S.r.l. – Partner ASSOSERVIZI S.r.l.

Il progetto approfondirà le modalità di analisi critica delle problematiche di sicurezza e dei rischi specifici presenti per tipologia di macchine ed attrezzature in azienda sia per l'operatore che per persone esposte, legate alle movimentazioni dei materiali ed all'utilizzo dei magazzini, delle modalità per la riduzione dei rischi presenti al minor valore possibile. Si sensibilizzeranno i lavoratori alle modalità di gestione delle emergenze per ogni stabilimento ed alla formazione all'utilizzo dei defibrillatori, dei quali l'azienda intende dotarsi. Il progetto formativo è un elemento decisivo per rendere il lavoratore e conseguentemente l'azienda, capace di anticipare e gestire il cambiamento nel contesto della transizione e della modifica dei sistemi produttivi. Il miglioramento continuo atteso consente di migliorare decisamente la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali. La consapevolezza e la partecipazione attiva di ogni soggetto aziendale alla sicurezza aumentano sicuramente anche la preparazione alla risposta in occasione di situazioni di crisi o innovazioni/cambiamenti.

Periodo di svolgimento 05/09/2024 - 05/09/2025

Costo totale 235.259,70 €

Importo del Finanziamento 123.370,18 €

Progetto “MAKOR DIGITAL SKILLS” (DigiMak)

Codice progetto 316924 - Codice CUP D54D24006130004

Finanziato con D.D. n. 21891 del 25/09/2024 sull'avviso pubblico per il finanziamento di progetti di formazione continua rivolta a lavoratori per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica, a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, Azione 1.d.1 - Formazione continua rivolta a situazioni di crisi, attività di innovazione tecnologica e transizione digitale, rafforzamento ed aggiornamento delle competenze professionali alla scadenza del 31/05/2024 (D.D. n. 7056 del 27/03/2024)

Capofila ASSOSERVIZI S.r.l. – Partner MAKOR S.r.l.

Il progetto si colloca nell'ambito della strategia regionale per la specializzazione intelligente in quanto intende sostenere il percorso di innovazione e digitalizzazione portato avanti da Makor, azienda leader nel mercato delle macchine per la lavorazione del legno. In particolare il progetto abbraccia la priorità tecnologica delle tecnologie digitali coniugandola con gli ambiti applicativi della Transizione digitale delle imprese e delle produzioni sostenibili in quanto mira a formare il personale rispetto all'utilizzo delle innovazioni tecnologiche di cui l'azienda si sta dotando per favorire l'interconnessione tra macchine e impianti, efficientare la produzione e quindi aumentare il livello di sostenibilità ambientali, verificando ed analizzando i dati al fine di ottimizzare la gestione dei processi.

Periodo di svolgimento	11/11/2024 - 11/11/2025
Costo totale	105.144,00 €
Importo del Finanziamento	52.572,00 €

Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all'acquisizione della certificazione di Parità di Genere, a valere sulle risorse del "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere" istituito dall'art.1, comma 660 della L. 234 del 30 dicembre 2021 e sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, Attività 1.c.1 "Promozione della qualificazione professionale delle imprenditrici anche attraverso la tecnica del Mentoring e di azioni positive a sostegno della parità di genere"

Progetto "PAR.SI.FA.L.: la PARità SI FA Largo"

Codice progetto 323096 - Codice CUP D54D25010140006

Soggetto attuatore unico: ASSOSERVIZI S.r.l. (cod. acc.to OF0004)

Decreto di approvazione avviso: D.D. n. 2176 del 05/02/2025

Decreto Finanziamento: D.D. n. 21349 del 30/09/2025

Periodo di svolgimento: 30/10/2025 - 30/07/2026

Costo totale: 29.479,12 €

Importo del Finanziamento: 29.479,12 €

Sedi svolgimento attività: c/o aziende beneficiarie

Descrizione del percorso: La certificazione UNI/PdR 125:2022 è una prassi di riferimento italiana che stabilisce linee guida per la parità di genere nelle organizzazioni: è stata introdotta per promuovere un sistema di gestione volto a ridurre il divario di genere in ambito lavorativo, migliorando le opportunità di crescita e riducendo discriminazioni. Il progetto intende fornire competenze e strumenti alle aziende beneficiarie per realizzare una Gap Analysis, che mostri ad ogni azienda il livello attuale di conformità alla UNI PDR 125, al fine di sostenerne il processo di certificazione e conseguire i seguenti vantaggi competitivi: aumentare la competitività; accedere a incentivi e premialità; migliorare la reputazione aziendale; ottimizzare la gestione delle risorse umane; ridurre il rischio di discriminazione e contenziosi.